



aksis

totaalinrichting

***“Sustainability is about meeting today’s needs with respect for the next generations”***



## VOORWOORD

*Als bedrijf geloven we sterk in onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een gezondere planeet voor de huidige en toekomstige generaties. Dit geloof is diepgeworteld in onze bedrijfscultuur en vormt de drijvende kracht achter alle beslissingen en initiatieven. Het is onze overtuiging dat duurzaamheid niet alleen een ethische verplichting is, maar ook een noodzaak in een wereld die steeds meer aandacht besteedt aan milieu- en sociale kwesties.*

*Met het grootste genoegen stellen wij ons duurzaamheidstraject voor doorheen de jaren en werpen we een blik op onze toekomstplannen.*

**2021**

AKSIS

## HET AANVANGSJAAR

*Aksis stapt in november 2021 in het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO).*

*We legden de nadruk op de initiatieven die wij sinds de start in 2015 ondernamen.*

*In de volgende slides lichten we de essentieelste acties toe.*

# *Scheiden van de afvalstromen.*



Het scheiden van afvalstromen, die binnen de onderneming gegenereerd worden, worden op een systematische en overzichtelijke wijze gescheiden door ons intern containerparkprincipe.

Voor de verhuis naar ons huidige adres, werd er één restafvalcontainer voorzien voor alle soorten afval.

Plaatsgebrek op eigen terrein belemmerde ons in de implementatie van een correcte recyclage.

De verhuis gaf ons een nieuw canvas voor de creatie van een eigen mini containerpark waarbij we onze courantste afvalstromen zijn gaan scheiden, zijnde; hout, metaal, gipskarton, styropor, karton, PMD, stof en restafval.

***Garanderen van werkbaar  
werk is een must in onze  
organisatie.***





Het creëren van een omgeving waarbij er open en eerlijk kan gecommuniceerd worden met aandacht voor het optimaliseren van het proces en de algemene tevredenheid.

**a. Organisatie debriefingsmomenten**

*Gedurende 5 weken werd elke vrijdagochtend een ontbijtsessie georganiseerd waarbij een afgewerkt project van offertefase tot oplevering werd geanalyseerd met alle betrokken disciplines (calculator, projectleider en -engineer, meubelplaatser, ateliermedewerker en administratie). Het doel was om gebreken en sterktes van het toen huidige proces te identificeren en waar nodig bij te sturen. Onder de leiding van onze COO, Jan Van Droogenbroeck, werd het proces herdacht met alle besproken punten in het achterhoofd. Met een significant meetbaar resultaat die verder wordt besproken.*

**b. Great Place To Work enquête**

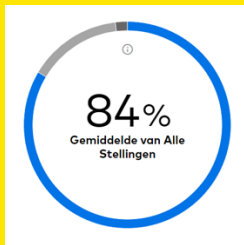
*Een initiële meting, voorafgaand aan de debriefingsmomenten, geeft ons de mogelijkheid in de toekomst een analyse te maken van de toegepaste aanpassingen aan de toen huidige procesflow. Great Places to Work beschikt over de juiste tool om dit te meten waarbij alle collega's anoniem feedback konden geven. De enquête was gemiddeld gezien zéér positief maar met enkele duidelijke werkpunten die we eruit hebben geïdentificeerd.*

Analyse:

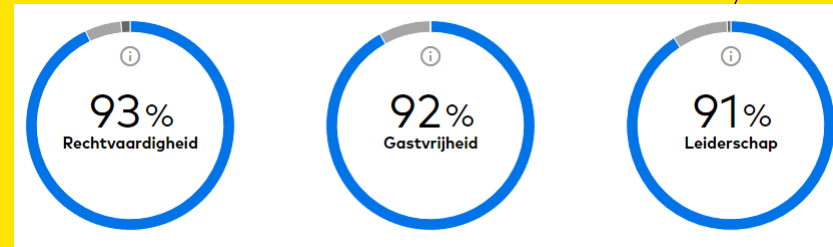
Resultaat op de vraag, "Is Aksis een great place to work?"



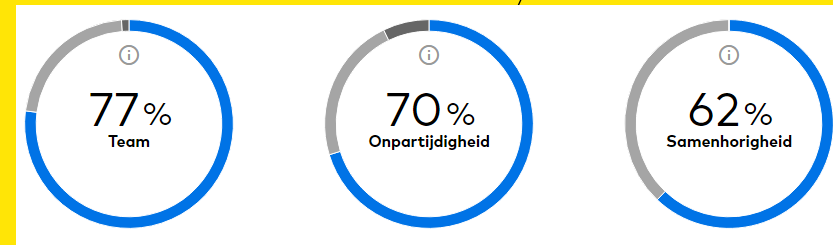
Gemiddeld resultaat op alle positief geformuleerde stellingen.



Hoogst scorende focusdomeinen



Geïdentificeerde werkpunten



# *Overige acties;*

- ✓ *Energieaudit van ons nieuwe (huidige) pand*
- ✓ *Opvolgen van klachten d.m.v. een tevredenheidsenquête*
- ✓ *Hebben van geteste procedures bij noodgevallen*
- ✓ *Behalen van het ISO 45001 certificaat*
- ✓ *Beleidsverklaring rond duurzame investeringen*
- ✓ *Sensibiliseren van gezonde voeding*
- ✓ *Financiële steun aan Talenten Atelier voor Jongeren*
- ✓ *Implementatie opleidingsmatrix*



2022

AKSIS

**Garanderen van een  
goede gezondheid  
op de werkvloer.**



## In 2022 ondernamen wij meerdere acties rond gezondheid op de werkvloer

### a. Ter beschikking stellen van verse en natuurlijke groentesapjes

*In samenwerking met een lokale producent voorzien we elke maand een koelkast vol heerlijke verse en lokale groentesapjes aan die een alternatief moeten bieden op de frequent genuttigde frisdranken.*

### b. Elke week vers fruit (zomer) of soep (winter)

*Naast de sapjes is er ook elke week een verse lading fruit in de lente- en zomermaanden en soep in de herfst- en wintermaanden. Een alternatief voor de suikerwafel!*



## In 2022 ondernamen wij meerdere acties rond gezondheid op de werkvloer

### c. Organisatie van een wekelijks loopmoment

*Elke donderdag lopen we met enkele collega's om 17u naar de Eekse Scheldevallei voor een tocht van 3 à 5km. De 10 Mijl van Gent is dan ook een jaarlijkse traditie geworden met de collega's.*

### d. Oprichting van een reanimatiewerkgroep

*Elk jaar volgen 4 leden binnen Aksis een uitgebreide reanimatiebijscholing.*





# Onderzoek naar duurzame investeringsen.



## Een actie van 2021 omgezet naar de praktijk bij 3 mogelijke investeringen.

*Een duurzame transitie gaat vaak gepaard met prijzige investeringen, toch moet ze elk kritisch worden bekeken.*

*Zo onderzochten wij drie mogelijke investeringen, zijnde; **automatisch platen magazijn met labeler en nesting, ergonomische retourband en extra zonnepanelen**. Elke investering is onder de loep genomen.*

*Na een grondige analyse bleek de plaatsing van extra zonnepanelen niet opportuun daar we voldoende stroom genereren met het huidige aantal.*

aksis

*We kozen voor de aankoop van een automatisch platenmagazijn met labeler en nesting in combinatie met de ergonomische retourband. Niet enkel het productieproces wordt hierdoor geoptimaliseerd maar ook het fysieke werk wordt verlicht.*

# Anlyse van het huidige wagenpark en formulering nieuwe carpolicy



## In kaart brengen van de uitstoot en uitstippelen van de policy of change

*We voerden een grondige analyse uit van het huidige wagenpark dat bestond uit 9 camionettes en 11 personenwagens. We beschikt en toen reeds over twee full electric vehicles. Met de analyse brachten we de totale uitstoot in kaart voor één volledig werkjaar. Met het toen huidige wagenpark stootten we +/- 900 kg CO<sup>2</sup> per jaar.*

*Door het stelselmatig vervangen van de personenwagens op fossiele brandstof naar full electric vehicles, schatten we in dat we in 2030 een reductie zullen teweeg brengen van 45% naar 495 kg CO<sup>2</sup> per jaar. De focus ligt hoofdzakelijk op het vervangen van de personenwagens daar de technologie voor elektrische camionettes nog niet in lijn is met de noden van onze verplaatsingen.*

# *Overige acties;*

- ✓ *Analyse energieaudit van het huidige pand*
- ✓ *Uitdragen van de acties na de analyse van de Great Places to Work enquête*
- ✓ *Financiële steun aan de TAJO organisatie*
- ✓ *Analyse verzamelde gegevens van tevredenheidsenquête*
- ✓ *Transparante communicatie naar onze stakeholders*
- ✓ *Uitwerken van inclusief personeelsbeleid*



2023

AKSIS

# Opzetten van een opvolgsysteem in functie van het meten van de bedrijfsuitstoot

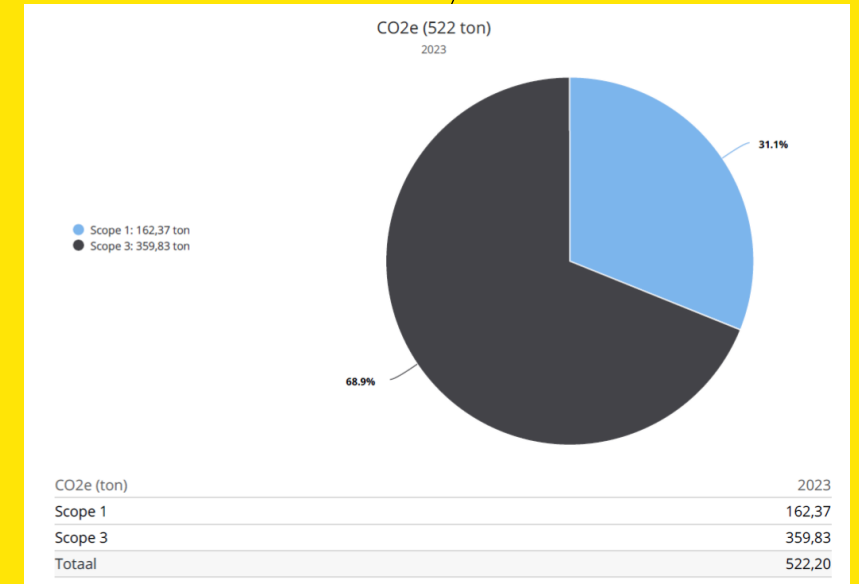




## Een gevolg van de voorgaande audits

*Het intern kunnen opvolgen van de uitstoot van het bedrijf is een must voor elke duurzame onderneming. Met behulp van smarttrackers, kunnen wij op jaarbasis de uitstoot berekenen op basis van voor gedefinieerde parameters zijnde; aangekochte brandstof, elektriciteitsverbruik, geproduceerd afval, waterverbruik en omzet per aannemer per categorie waarop een CO<sup>2</sup>-coëfficiënt wordt toegepast.*

*De meting die wij uitvoerden aan de hand van deze parameters voor 2022 leverde een totaal op van 522 ton CO<sup>2</sup>. Een cijfer die voor de komende jaar als benchmark zal dienen.*



# Opmaak CO<sup>2</sup> reductieplan



## Wat na de meting?

*De stap na de meting is het opstellen van een reductieplan. De vraag rijst, hoe ambitieus of realistisch moeten we hier in zijn? Welke parameters maken het grootste deel uit van de uitstoot?*

*In het geval van Aksis is dat het benzine- en diesilverbruik van het wagenpark. Het geeft een totale uitstoot van 162 ton CO<sup>2</sup>. De verdere elektrificatie van het de personenwagens en de eventuele aankoop van een full electric truck moeten dit cijfer reduceren. De uitstoot voor het gebruik van fossiele brandstoffen voor woon-werkverkeer vallen onder scope 1. De totale omvang van scope 1 bedraagt 162,37 ton CO<sup>2</sup> waarvan we een reductie van 26,13% verwachten tegen 2023 en 85% tegenover het basejaar in 2050. Om dit cijfer te realiseren dienen we ook de camionettes te elektrificeren, iets wat op vandaag niet mogelijk is maar tegen 2050 mogelijks wel.*

*Scope 3 bedraagt 359 ton CO<sup>2</sup> waar het gebruik van onze aangekochte materialen en het geproduceerde afval het grootste deel vertegenwoordigd. We werken aan een verduurzaming van ons aankoopbeleid in combinatie met ons afvalbeleid. Zo zijn er sinds 2023 2 containers van Unilin (spaander- en MDF-platen) beschikbaar die deel uitmaken van een het recoveryprogramma.*

# Onze belofte, klimaatneutraal tegen 2050





Op Weg naar Klimaatneutraliteit in 2050 - Een belofte naar onze klanten, collega's en de samenleving.



Aksis  
Totaalrichting  
Sluis 15, B-9810 Bie / T. +32 (0)9 210 46 10  
[www.aksis.be](http://www.aksis.be) / [info@aksis.be](mailto:info@aksis.be)



# Masterclass Aksis - TAJO



## Wie is TAJO?

*Talentedatelier voor jongeren of kortweg TAJO, geeft kwetsbare jongeren de kans om zich te ontwikkelen aan de hand van masterclasses in diverse sectoren waarbij geëngageerde ondernemingen, die zowel financiële steun verlenen alsook het organiseren van bedrijfsbezoeken, een belangrijke rol opnemen.*

*De jongeren stappen in het traject op hun 10 jaar waarbij ze kunnen worden opgevolgd tot hun 18<sup>e</sup> verjaardag met als doel ze te inspireren en te motiveren een diploma te halen.*

*De organisatie is actief in Gent, Kortrijk en Antwerpen met als ambitie om voor alle Vlaamse kinderen een opvolgtraject te kunnen aanbieden.*

## TAJO op bezoek bij Aksis

*Aksis organiseerde een masterclass over de beroepen projectleider, projectengineer en schrijnwerker waarbij de kinderen van TAJO op een hands on manier konden proeven van de werkzame profielen in onze onderneming.*

*Tijdens drie workshops, geleid door onze collega's, kregen de kinderen de kans om op een speelse manier te ervaren hoe een werkdag bij Aksis er kan uitzien en wat de belangrijkste eigenschappen zijn van elk profiel.*







# *Overige acties;*

- ✓ *Analyse rond aankoop elektrische vrachtwagen*
- ✓ *Uitbreiding van de ontspanningsruimte*
- ✓ *Organisatie van een tweede tevredenheidsenquête bij onze collega's*
- ✓ *Uitrol Unilin recovery programma*



*What's next?*



## ➤ **People**

*We blijven investeren in onze collega's, externe stakeholders en de initiatieven die ons nauw aan het hart liggen.*

## ➤ **Planet**

*Uitdragen en implementeren van het CO<sup>2</sup>reductieplan om onze uitstoot stelselmatig te reduceren en het streven naar constante innovatie om onze belofte 'Aksis klimaatneutraal tegen 2050' te bewerkstelligen.*

## ➤ **Profit, Partnerships & Prosperity**

*We verankeren onze duurzame partnerschappen met onze huidige stakeholders en gaan actief op zoek naar duurzame relaties met leveranciers en klanten.*

aksis

THANK  
YOU

Aksis  
Totaalinrichting

